

## 移民工作者学院

在职场中为自己发声

在职场中,您可以运用巧妙的冲突解决方式来保护您的就业权利。

### 处理冲突

冲突是任何关系、团队或职场的自然环节。若处理得当,则可以促进发展和问题解决。工作中若发生状况,寻找一处安全的地方以解决冲突。清晰明确地表达您的需求。制订针对所有牵涉方面行之有效的协议

### 记录您的经历

记录关于您的就业的详情,以便发生冲突时做好准备。记录您工作的日期和工时,以及收到的工资(尤其以现金支付时)。保留您与雇主签订过的任何书面信件的副本。如有需要,您的票据可以作为证据。

### 合同和工会

如果您是工会成员,则您的职场规则由工作者和雇主之间的合同管辖。在美国,约 1/10 的工作者是工会成员。如果您不是工会成员,则您的雇主决定各式各样的职场规则。这意味着在宾夕法尼亚州,如果您未签订工会合同,您可能在工作中无端遭受解雇、降职、削减工时或受到纪律处分,业已违反特定法律除外。

### 想要获取更多信息

Philadelphia Area Cooperative Alliance (PACA)

(215-971-3803)

[info@philadelphia.coop](mailto:info@philadelphia.coop)

[www.philadelphia.coop](http://www.philadelphia.coop)

Community Legal Services of Philadelphia

215-981-3700

[www.clsphila.org](http://www.clsphila.org)

UNITE HERE! Philadelphia

215-232-3145

[info@uniteherephilly.org](mailto:info@uniteherephilly.org)

[www.uniteherephilly.org](http://www.uniteherephilly.org)